

Pöytäkirja 6/2022

Aika: **Torstai 15.12.2022 klo 13.00-15.00**

Paikka: TEAMS

Läsnä:

Hannu Lehti pj	Varsinais-Suomen ELY-keskus
Timo Vahtonen	Varsinais-Suomen ELY-keskus
Esa Höglblom, vpj	Varsinais-Suomen liitto
Hanna Myllynen	Varsinais-Suomen TE-toimisto
Carola Bryggman	LS Suomen AVI/Axxell Utb.
Kimmo Lang	Rakennusteollisuus ry
Anu Lääveri	Teknoliateollisuus
Jaana Rönholm	STTK
Johanna Vainio	Varsinais-Suomen Yrittäjät ry
Olli-Pekka Juhantila	Ammatillinen nuorisoyhteisö
Ilkka Harkkila	Ammatillinen aikuiskoulutus
Juha Kaivola	Vapaa sivistystyö
Olli Hakala	Turun Kauppakamari
Antti Virtanen	Kutsuttu asiantuntija, Novida
Niina Salonen	Kutsuttu asiantuntija, Turun kaupunki
Malla Rannikko-Laine	Kutsuttu asiantuntija, VSL
Tommi Virtanen (Salo)	Kutsuttu asiantuntija (kuntataso)
Irinja Paakkanen	Kutsuttu asiantuntija
Anne Rouhelo	Kutsuttu asiantuntija
Riikka Riihimäki	Kutsuttu asiantuntija
Petri Laaksonen	Kutsuttu asiantuntija

1. KOKOUKSEN AVAUS, LÄSNÄOLIJOIDEN JA EDELLISEN KOKOUKSEN MUISTION HYVÄKSYMISEN SEKÄ TOIMENPITEITÄ AIHEUTTAVIEN PÄÄTÖSTEN TOTEAMINEN

Ehdotus Avataan kokous, todetaan läsnäolijat ja hyväksytään edellisen kokouksen muistio ja toimenpiteitä aiheuttavat päätökset.

Todetaan mahdolliset muutokset ja täsmennykset jäsenyyksissä/varajäsenyyksissä.

Päätös Puheenjohtaja avasi kokouksen, totesi läsnäolijat sekä esitteli edellisen kokouksen pöytäkirjan kursiivisesti.

1. ALUEELLISET OSAAMISKAPEIKOT: TEKNOLOGIA-ALAT

Asia Maakunnassa yritysten tilanne on näyttänyt maailmanlaajuinen tilanne huomioonotettuna kohtuullisen valoisalta. Vientiryitysten tilauskirjat ovat pääosin olleet suhteellisen pitkiä ja syksyllä ilmestyneessä PK-barometrissä maakunnan suhdanneodotukset olivat Pk-yrityksissä muuhun Suomeen verrattuna positiivisempia. Myös arvio yritysten kannattavuudesta oli paremmassa kurssissa kuin muualla Suomessa. Toki lokakuussa julkaistussa EK:n suhdannebarometrissä nähtiin yritysten suhdannetilannearvioiden jo hiipuneen ja suhdanneodotusten heikentyneen.

Työmarkkinoiden ennätysmäinen työvoiman kysyntä on osoittanut selkeitä rauhoittumisen merkkejä kesän ja alkusyksyn aikana. Eniten työvoiman kysyntää on ollut tänä vuonna SOTE- ja MAARA-aloilla, kaupassa ja teollisuudessa, kone- ja tuotantotekniikan aloilla, talonrakennus ja kiinteistönhoidossa ja kausityövoima-aloilla maataloudessa ja puutarha-alalla. Yrityksistä 60 % kokee pulaa tai paljon pulaa osaavasta työvoimasta. Kolmella ensin mainitulla toimialalla työpaikkojen määrän kasvu on ollut todella voimakasta tänä vuonna ja niillä työvoiman saannissa on kohdattu kovia haasteita kuten myös metalliteollisuuden puolella.

Työvoiman saatavuustarpeista hiukan pidemmällä aikavälillä 2020-2030 on myös valmistunut määrällinen ennakoitiselvitys Varsinais-Suomen osaaatarve 2020–2030. Selvityksessä arvioidaan maakunnan kärkialojen työvoiman tarvetta vuoteen 2030 mennessä. Kun huomioidaan työllisten määrän ennakoitu kasvu sekä eläkepoistumat, uusia osaajia tarvittaisiin vuodessa 6 500 henkilön verran. Eniten osaajia kaipaavat teollisuus, palvelut ja sote sekä ylivoimaisesti eniten rakennus- ja kiinteistöala. Tämän lisäksi osaavan työvoiman saatavuuteen ja kehittämiseen kohdistuu tarpeita kasvavien lääke- ja ICT-alojen osalta. Alueen talouden kasvaessa myös humanististen ja kauppatieteellisten sekä logististen alojen koulutuksiin kohdistuu vahvistamistarpeita mm. monikulttuurisen tiedon hallinnan ja kehittyvän kansainvälisen kaupan vuoksi.

Varsinais-Suomi | Teknologiateollisuus

Varsinais-Suomen osaaatarve 2020–2030 – Varsinais-Suomen Ennakointiakatemia

Ehdotus Aluepäällikkö Anu Lääveri Teknologiateollisuudesta taustoittaa asiaa teknologia-alojen osaamiskapeikkojen näkökulmasta ja Turun ennakointi ja tutkimuspalvelut/Juha Pusila täydentää Osaaatarve 2030 -selvityksen osalta.

Merkitään tiedoksi.

Päätös Teknologiateollisuuden V-S aluepäällikkö Anu Lääveri esitteli itsensä ja Teknologiateollisuudelle tehtyä osaamistarveselvitystä. Suomessa tarvitaan 130 tuhatta uutta osaajaa seuraavan 10 vuoden aikana (50% kasvun ja 50% eläköitymisen seurauksena). Kyky jatkuvaan oppimiseen ja digitalisaatio tärkeimmät osaamiset jatkossa.

Juha Pusila kertoi V-S alueelle tehdystä määrällisestä analyysistä työvoiman kysynnästä ja poistumasta. V-S Ennakointiakatemian kaikista tärkeistä klustereista tehty vastaavat poistum tiedot, joita Juha esitteli teknologiateollisuuden kohdalta: n. 2500 henkeä poistumassa V-Suomesta työmarkkinoilta 2020-luvulla + kasvusta tulevat työpaikat. Toimialaklustereista ennusteen mukaan supistuvat vuoteen 2030 mennessä kauppa, julkinen hallinto ja koulutusala. Muilla aloilla näkyvisä kasvua tai pysytään vähintään samoissa nykyhetken kanssa. Varsinais-Suomessa tarvittaisiin noin 6 500 uutta osaajaa per vuosi 2020 luvulla. Eri alojen koulutusmäärissä otettava huomioon selkeästi eri suuruiset eläköitymismäärät.

Merkittiin tiedoksi.

2. AJANKOHTAISET HANKE-ESITTELYT SEKÄ UKRAINALAISTEN TYÖLLISTÄMISTOIMET SALON SEUDULLA

Asia Ajankohtaiset hanke-esittelyt ja kehittämistoimet.

UNICOM-hanke (Uniting Companies and International University Talents) on osa EU:n Kokka kohti Suomea - Kansainvälisistosaajista kasvua ja kilpailukykyä kasvukeskuksiin - kokonaisuutta, jonka tavoitteena on turvata yritysten kasvua edistämällä kansainvälisten osaajien sijoittumista Suomen työmarkkinoille. UNICOM-hanke toteuttaa työ- ja elinkeinoministeriön ja opetus- ja kulttuuriministeriön koordinoimaa Talent Boost -toimenpideohjelmää. Hanke vastaa varsinaissuomalaisten yritysten osaajapulaan valituilla kärkialoilla (Tech, Health, Clean) ja lisää alueen työmarkkinoiden avoimuutta, vastaanottavuutta ja houkuttelevuutta alueella jo asuville korkeakoulutetuille kansainvälisille korkeasti koulutetuille osaajille (tohtorikoulutettavat ja tutkijatohtorit). Alkuvuodesta 2022 järjestettyyn ensimmäiseen hakukierrokseen osallistui yhteensä 15 Varsinais-Suomessa toimivaa yritystä, joista kahdeksan löysi osaamistarpeisiinsa vastaavan tekijän. Niin yritysten kuin rekrytoitujen henkilöidenkin kokemukset ovat olleet hyvin positiivisia. Parhaillaan rekrytoidaan yrityksiä mukaan ensi vuoden yritystyöskentelyjaksojen toteuttamiseksi.

Hankepartnerit: Turku Science Park Oy, Åbo Akademi ja Turun yliopisto (pääkoordinaattori). Rahoitus: ESR. Kokonaisbudjetti 419 513 euroa, josta ESR:n ja valtion rahoitus kattaa 75 % (314 635 euroa). Hankeaika: 1.3.2021-28.2.2023

PODI – Polkuja ja palveluja digitaaliseen ohjaukseen ja oppimiseen -hankkeessa keskitytään ohjausprosessin ja -menetelmien digitalisointiin, digiosaamisen kehittämiseen sekä jatkuvan oppimisen edistämiseen varsinaissuomalaisissa koulutusorganisaatioissa. Hankkeessa kehitetään opiskelijoiden sekä opetus- ja ohjaushenkilöstön digiosaamista, ura- ja opinto-ohjauksen sisältöjä, prosesseja ja palveluja sekä paikallisten ohjaustoimijoiden yhteistyötä Varsinais-Suomessa.

Novida on saanut JOTPA:lta rahoituksen hoiva-avustajien koulutukseen, jossa yhteistyökumppaneina ovat sote-alan työnantajat, joiden kanssa on tehty konkreettiset yhteistyösopimukset. Ensimmäinen ryhmä on jo aloittanut Loimaalla. Vastaava toiminta on käynnistynyt myös Salossa ja Liviassa.

Lisäksi kuullaan katsaus ukrainalaisten pakolaisten asettautumisesta sekä työllistämistoimista ja työllistymisestä Salon seudulla.

Ehdotus Kansainvälisten hankkeiden päällikkö Irinja Paakkanen Turun yliopisto sekä projektipäällikkö Anne Rouhelo Turun ammattikorkeakoulusta taustoittavat UNICOM -ja PODI-hankkeissa tehtävää työtä.

Antti Virtanen taustoittaa Novidan uusien koulutusten näkökulmasta.

Lisäksi Tommi Virtanen ja Riikka Riihimäki sekä Petri Laaksonen taustoittavat Salon seudulla tehtyä työtä ukrainalaisten työllistämiseksi alueen elinkeinoelämän palvelukseen.

Päätös Turun Yliopiston Irinja Paakkanen esitteli UNICOM-hanketta, jossa pyritään kohtauttamaan Varsinais-Suomen PK-yrityksien työvoiman kysyntää ja yliopistolla olevia kv.opiskelijoita, kv.tutkijoita ja muita kv.osaajia. Projektissa tarjolla 3 erilaista pakettia: yritystyöskentelyjaksot kv. väitöskirjatutkijoille ja tutkijatohtoreille, kv. osaajien työelämävalmiuksia kehittävät valmennukset sekä erilaiset yrityskampanjat ja kummiyritysten tukipalvelut.

Anne Rouhelo Turun AMK:sta esitteli PODI-hanketta, jossa mukana 8 eri koulutusorganisaatiota Varsinais-Suomesta. Työskentely jaettu 4 eri koulutuspakettiin: TP1: Opiskelijoiden digi- ja urasuunnittelutaitojen arviointi ja kehittäminen, TP2: Opetus- ja ohjaushenkilöstön digiohjaustaitojen kehittäminen, TP3: Ohjausprosessien ja palvelujen kehittäminen, TP4: Ohjausverkoston yhteistyö ja kehittämistyön levittämien ja juurruttaminen.

Antti Virtanen kertoi Novidan hoiva-avustajan pohjakoulutuksesta sisääntuloväylänä sote-alalle työvoiman ulkopuolella oleville. Rahoitus tullut JOTPA:lta ja toimii kolmen koulutuskuntayhtymän alueella V-Suomessa. Hanketta toteutetaan tiiviissä yhteistyössä alueiden yritysten ja kuntapuolen kanssa. Opiskelu toteutetaan monimuotoisena hybridinä.

Salon seudun ammattiopistosta Riikka Riihimäki ja Petri Laaksonen taustoittavat lyhyellä jänteellä ukrainalaisille järjestetyistä kouluttautumismahdollisuuksista Salon seudulla. Koulutusmahdollisuuksia pystytty järjestämään matkailu- ja ravintola-alalla, talotekniikassa sekä hoiva-alalla. Tammikuussa on alkamassa TUVA-koulutus ukrainalaisille. Tommi Virtanen Yritysalosta kertoi casen miten he päätyivät palkkaamaan ukrainalaiskoordinaattori Yrityssaloon. He ovat saaneet ukrainalaisia työllistettyä toimivalla yhteistyöllä melko mukavasti heterogeenisille aloille Salon seudulla. Englannin kielen taitoa oli aika harvalla ukrainalaisella mutta koulutustaustaa löytyy 40%:lla korkeakoulusta ja käytännössä lopuilta 2.asteen tutkinnoista.

Merkittiin tiedoksi

3. KOULUTUKSENJÄRJESTÄJIEN AJANKOHTAISET ASIAT

Asia Ajankohtaiset asiat.

- Mahdolliset uudet koulutusvastuut
- Korkeakoulujen ajankohtaiset
- II asteen ajankohtaiset
- Yleissivistävä/vapaa sivistystyö
- Muut ajankohtaiset

Ehdotus Koulutusjaosto kuulee järjestäjien katsaukset ajankohtaisista asioista.

Koulutusjaosto kuulee taustoituksia ajankohtaisista asioista ja keskustelelee niistä.

Merkitään tiedoksi.

Päätös Edellisessä kohdassa olleiden asioiden lisäksi ei esille tullut muita ajankohtaisia asioita.

4. JATKUVAN OPPIMISEN JA TYÖLLISYYDEN PALVELUKESKUKSEN (JOTPA) TILANNEKATSAUS JA ALUE-ENNAKOINNIN TILANNE

Asia Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen tilannekatsaus.

<https://okm.fi/jatkuvan-oppimisen-ja-tyollisyyden-palvelukeskus>

Turun kaupungin Osaamisen kärkihanke järjestää Piknik-risteilyn 18.1., jossa on tarkoitus keskustella jatkuvan oppimisen tärkeistä painopisteistä maakunnallisesta näkökulmasta, jotta kaikille

asiakasryhmille saadaan varmistetuksi parhaat mahdolliset palvelut. Suunnittelupäivään tullaan kutsumaan mm. alueen koulutuksen järjestäjiä ammatillisesta koulutuksesta, korkeakouluista ja vapaasta sivistystyöstä, työllisyyspalvelujen edustajia, V-S ELY:n ja V-S liiton jatkuvan oppimisen edustajia jne. Suunnittelupäivän tulokset ovat vapaasti kaikkien käytettävissä mm. keväällä 2023 aukeavien Jatkuvan oppimisen ESR-hankehakuja suunnittelussa ja alueellisen jatkuvan oppimisen toimintasuunnitelman laatimisessa.

JOTPA on avannut haettavaksi valtionavustuksen kone-, metalli-, kuljetus- ja logistiikka-aloille suunnattuun koulutukseen. Avustuksen tavoitteena on tukea uusien, vähähiilisten sekä ekologisesti kestävien teknologioiden sekä prosessien käyttöönottoa ja soveltamista edellä mainituilla aloilla ja vastata erityisesti toimialojen pienten ja keskisuurten yritysten osaavan työvoiman saatavuushaasteisiin. Haku päättyy 14.12.2022.

Jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus JOTPA toteuttaa alue-ennakoinnin kyselyn, ja tätä täydentävät työpajat maakunnissa vuoden 2023 tammi-helmikuussa (työpajojen tekninen toteutus on maakuntien vastuulla). Alueiden toimittamien ammattialaehdotusten perusteella JOTPA on koonnut kaikkia alueita koskevan TOP10 -listan, joka toimii kyselyn perustana kaikissa maakunnissa. Tämän lisäksi alueiden käytettävissä on laajempi materiaali pohja omaa käyttöä varten.

Ehdotus Koulutusjaosto kuulee ajankohtaistaustoituksen ja keskustelee asiasta. Todetaan rahoitushakujen ja ennakkoinnin tilanne.

Päätös Timo Vahtonen mainitsi Varsinais-Suomen Jatkuvan oppimisen risteilystä 18.1.2023, johon on mahdollista ilmoittautua mukaan vielä 18.12. asti. Esa Höglom kertoi JOTPA:n toteuttamasta alue-ennakkoinnin kyselystä Varsinais-Suomen perspektiivistä. Aluekysely on todennäköisesti tulossa viikoilla 51 ja vastausaika on 7.2.2023 asti. Tavoitteena on järjestää tulosten analysointia koskeva työpaja 16.2 aamupäivällä klo 09.00-11.00.

5. MAAKUNTASTRATEGIAN TOTEUTTAMISSUUNNITELMA

Asia Maakuntaohjelman toteuttamissuunnitelmien päivitys lähenee. MYR-koulutusjaosto on aiemmin alkuvuonna koonnut keskeisimmät asiaa koskevat nostot. Päivitys tehdään vuosittain alkuvuodesta. Päivitetty versio tulisi olla käytettävissä 3.2.2023 mennessä

Ehdotus MYR-koulutusjaosto keskustelee asiasta taustoituksen pohjalta ja ehdottaa jatkotoimia (ad-hoc pientyöryhmä alkuvuodesta).

Päätös Koulutusjaosto päätti, että pieni työryhmä työstää asiaa tammikuussa. Tästä lähetetään erillinen doodle-kysely. Kyse on maakuntastrategian kumppanuusverkoston työsuunnitelman seurannasta ja vuoden 2023 painopisteistä ja päivityksistä.

6. MUUT ASIAT

Asia Lyhyesti keskusteltavaksi:

- TE2024 ajankohtaistilanne
- Osaajatarve 2030/Ennakointiakatemian selvitys
- Varsinais-Suomen ilmastotiekartan täydennys

MAAKUNNAN YHTEISTYÖRYHMÄN KOULUTUSJAOSTON KOKOUS

Ehdotus Käsitellään muut mahdolliset asiat.

Päätös TE2024 osalta Turun kaupunki on kokoamassa maakunnallista toimintamallia asian valmistelua varten. Perusteilla on maakunnallinen ohjaus- ja valmisteluelin, johon keskeiset asiaan liittyvät tahot nimeävät edustajansa. Valmistelutyön osana laaditaan skenaariot erilaisista palveluprosesseista, järjestelytavoista- ja malleista.

Todettiin lisäksi, että koulutusjaoston jäsenet/varajäsenet voivat halutessaan kommentoida Varsinais-Suomen ilmastotiekartan täydennystä.

Merkittiin tiedoksi.

7. TIEDOKSI ANNETTAVAT

Asia Tiedoksi annettavat asiat.

Ehdotus Merkitään tiedoksi.

Päätös Tiedoksi annettavia asioita ei ollut.

8. SEURAAVA KOKOUS

Asia Vuoden 2023 kokousaikatauluehdotus on seuraava

- Keskiviikko 1.3.2023 klo 13.00 (teams)
- Keskiviikko 19.4.2023 klo 13.00 (teams)
- Tiistai 13.6.2023 klo 13.00 (läsnäolokokous)
- Torstai 14.9.2023 klo 13.00 (teams)
- Torstai 16.11.2023 klo 13.00 (läsnäolokokous)

Ehdotus Päätetään vuoden 2023 kokousaikataulu.

Päätös Päätös esityksen mukaisesti.

9. KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.00 ja toivotti kaikille hyvää joulua ja uutta vuotta.